



Une conférence sur les orchidées sauvages

Ce samedi, à 15 heures, une conférence sur les orchidées sauvages de Charente-Maritime (avec exposition photos) est proposée aux Antilles, animée par Paul Fouquet, membre de la Société française d'orchidophilie, Poitou-Charentes et Vendée. Entrée libre. Réservations au 05 46 86 48 00. PHOTO M-L.G.

Lycéens et étudiants préparés au recrutement

PARTENARIAT

Manpower Jonzac et le lycée de Pons ont tissé des liens depuis trois ans au service des futurs diplômés

MARIE-LAURE GOBIN

ml.gobin@sudouest.fr

Trois ans déjà que le lycée pontois Émile-Combes a tissé des liens avec Manpower Jonzac, l'une des entreprises locales d'interim, de recrutement mais également de services. C'est à ce titre d'ailleurs qu'elle intervient dans l'établissement, non seulement pour tous les élèves de terminale bac pro, quelles que soient les filières, que pour les étudiants de 1^{re} et 2^e années de BTS techniques commerciales dans le secteur de la domotique et de l'environnement technique du bâtiment.

Pour le proviseur, Philippe Donatien, « les tests et évaluations réalisés sont un outil important pour le savoir être des jeunes, pour leur permettre de savoir se présenter devant un employeur potentiel. Il est question de rédaction de CV et de lettres de motivation mais aussi d'inventaires de personnalités, de relations aux autres, de techniques de recherches d'emploi ou de stages, d'utilisation de réseaux sociaux professionnels, d'e-réputation, de techniques de simulation d'entretiens », explique-t-il.

Aide à l'insertion

Sylvain Juramy, responsable de l'agence et du cabinet conseil en re-



Quelques-uns des jeunes du lycée pontois Émile-Combes, bien accompagnés. PHOTO M-L.G.

crutement (1) le précise, « ce sont les mêmes outils que nous mettons en œuvre pour évaluer nos candidats à l'emploi. Il s'agit pour nous de mettre à profit des conseils de professionnels du recrutement au service de futurs jeunes diplômés afin d'aider leur insertion dans le monde du travail ».

C'est le lycée qui finance ces prestations particulières par l'utilisation d'une partie de la taxe d'apprentissage perçue. Les professeurs Monique Lamothe (économie gestion), Kathy Rabaud (BTP et Génie civil) ainsi qu'Antony Fuzeau (chef de travaux, coordonnateur de l'opération et interface avec Manpower), n'ont aucun doute sur l'utilité de l'opération : « Au début, les élèves ne voient

pas l'utilité de tout cela. Mais la transformation s'opère et ce, très rapidement. »

Une observation que confirment Denis, Mathilde, Jurgen, Jeffrey et Tatiana, en 2^e année de BTS technico-commercial bâtiment. Âgés de 19 à 21 ans, tous n'ont pas les mêmes objectifs. Tatiana veut être commerciale en chaudronnerie. Jurgen veut passer en licence professionnelle. Denis, qui a en projet de poursuivre ses études jusqu'au master, rappelle « qu'un recruteur passe en moyenne six secondes sur un CV. Alors il faut être efficace, aller droit au but ».

Et tous le disent : « En l'espace de trois ans, nous avons appris beaucoup de choses et pas seulement à

nous servir de sites professionnels. Pourtant, ce monde nous était complètement étranger, cet aspect des choses vu du côté du recruteur, nous ne le percevions pas. Ces ateliers, tous ces conseils, ces évaluations nous ont permis de gagner un temps précieux qu'il s'agisse de recherche d'emploi, de formation ou encore de poursuite d'études puisque les entretiens sont fondamentaux. »

Les jeunes se sont même bien volontiers pliés à un « dress code » deux jours par semaine, à la demande du lycée, le port du costume ou du tailleur le jeudi et le vendredi. Ils confient même y avoir pris goût.

(1) Secteur Jonzac Cognac